

COMUNE DI DOVADOLA

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PERSONALE DIPENDENTE – ANNO 2018

INTESA DEFINITIVA

Le delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica, in sede di destinazione del fondo incentivante anno 2018 e di stipulazione dell'accordo decentrato integrativo, convengono e sottoscrivono l'intesa secondo i contenuti sotto riportati.

La delegazione di parte pubblica è composta da:

Dott. Roberto Romano – Segretario Comunale

Dott.ssa Laura Ragazzini - Responsabile Area Finanziaria

Ing. Melania Colinelli – Responsabile Ufficio Associato Lavori Pubblici

La delegazione di parte sindacale è composta da:

Daniela Avantaggiato – Rappresentante C.G.I.L.

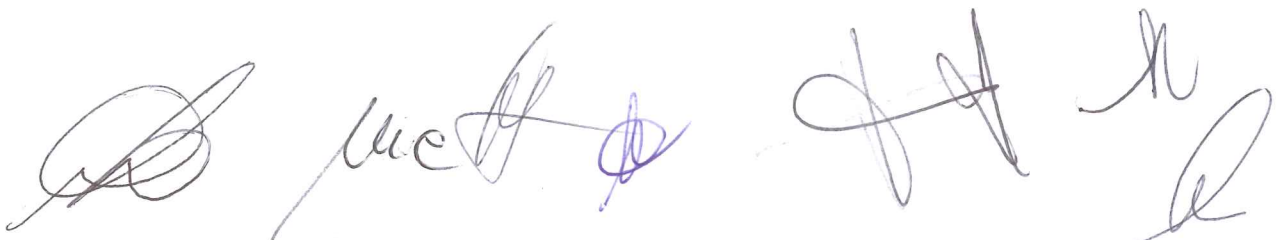
Martina Castagnoli – Rappresentante C.I.S.L.

Massimo Monti – Rappresentante UIL-FPL

Francesca Gardini o Giardini - R.S.U

Premesso che:

- con delibera n. 65 del 12/11/2018 la Giunta Comunale ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica con autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo relativamente all'anno 2018;
- le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
- in questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali vigenti, mentre la destinazione delle risorse verrà definita in conformità agli istituti di cui al previgente CCNL.
- in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono, altresì, che si procederà ad avviare, con tempestività, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
- le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.



Dato atto che:

- *In considerazione anche degli indirizzi forniti dall'ARAN nel marzo 2013 secondo i quali in relazione al particolare momento storico attuale, caratterizzato dalla sospensione dell'attività contrattuale nazionale e, conseguentemente, dalla non applicazione concreta delle nuove regole in materia di durata dei contratti collettivi, nazionali e decentrati (la triennialità) e tenuto conto del fatto che, a seguito della riforma del 2009, l'oggetto negoziale si incentra in misura prevalente sugli istituti del trattamento economico, dovrebbe essere privilegiata una contrattazione di carattere annuale. L'ARAN ricorda, in proposito, che in base alla disciplina del CCNL, le modalità di utilizzazione delle risorse, sono da determinare con cadenza annuale.*

Tanto premesso:

il presente accordo troverà applicazione al personale dipendente del Comune di Dovadola per l'anno 2018.

COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART.67 C.C.N.L. 21.05.2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art.67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2018 risulta costituito come da prospetto allegato, Allegato A).

Con determinazione n. 36 del 20/11/2018 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 per un totale di Euro 29.383,38 di cui Euro 26.231,56 per la parte stabile ed Euro 3.151,82 per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Nell'ambito della parte variabile sono previste, in particolare, le seguenti risorse aggiuntive:

- Euro 3.054,38 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, per le quali, sussistendo la relativa capacità di spesa in bilancio, vengono messe a disposizione in sede di contrattazione integrativa per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2018, come previsto nel PDO/piano della performance;

Come risulta dalla determinazione n.36 del 20/11/2018, le risorse decentrate disponibili per l'anno 2018, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a Euro 11.317,26 di cui € 10.203,13 di competenza dell'anno 2018 ed € 1.113,95 di competenza anno 2017 quali risparmi anno precedente.

Le parti prendono atto che il fondo 2018 parte da una consistenza di **€ 29.383,38** come determinato nel prospetto allegato, di cui alla lettera A), al presente accordo, dando atto che nel suddetto fondo sono ricomprese, ai sensi dell'art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018, le risorse residue non integralmente utilizzate nell'anno 2017 pari ad € 1.113,95.

Alle risorse in parte fissa vanno detratte le seguenti voci:

- risorse destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite
€ 14.266,98
- risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto già corrisposta
€ 2.395,32
- risorse corrispondenti alla RIA del personale cessato
€ 1.404,00

Residuano quale fondo disponibile € 11.317,08 di cui:

€ 8.165,26 di parte fissa

€ 3.151,82 di parte variabile

Relativamente all'anno 2018 le parti danno atto quanto segue:

Indennità per specifiche responsabilità art. 36 C.C.N.L. 22.01.2004

Le parti concordano di attribuire, ai sensi dell'art. 36 C.C.N.L. 22.01.2004, un compenso per specifiche responsabilità al personale dipendente sotto elencato:

- al personale dipendente inquadrato nell'ambito della categoria B e C – Area Amministrativa – con funzioni di Ufficiale di Stato Civile: € 300,00 (con riduzione proporzionale qualora il dipendente svolga lavoro part-time);
- al personale dipendente inquadrato nell'ambito della categoria B3 – Area Tecnica – le funzioni di coordinamento squadra operaia esterna: € 300,00.

Indennità di reperibilità, rischio e maneggio valori.

Le parti danno atto che per l'anno 2018 saranno finanziate le seguenti indennità:

- indennità di rischio art. 41 C.C.N.L. 22.01.2004: € 600,00 da destinare al personale con profilo professionale di operaio;
- indennità maneggio valori art. 36 C.C.N.L. 14.09.2000: € 600,00 da destinare agli agenti contabili;

Le somme corrisposte a titolo di indennità saranno liquidate a consuntivo con cadenza annuale.

Incentivi per la produttività ex art. 17, co. 2, lett. a), C.C.N.L. 01.04.1999

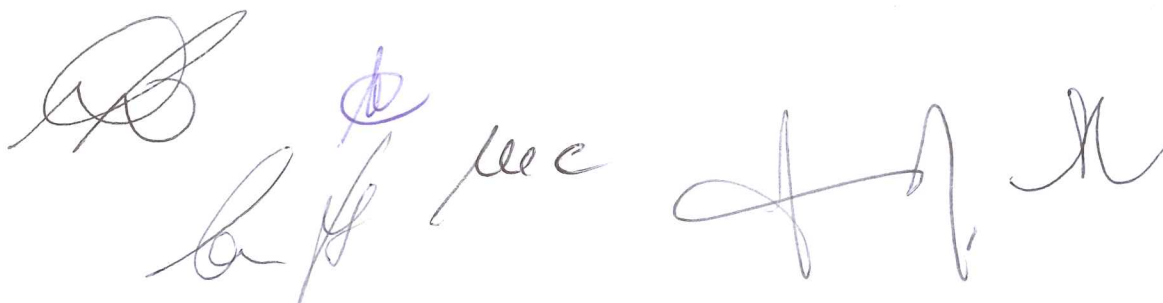
Le parti danno atto che per l'anno 2018 saranno stanziati risorse destinate ad incentivare la produttività ai sensi dell'art. 17, co. 2, lett. a), C.C.N.L. 01.04.1999 per un importo complessivo di circa **€ 9.417,08** ripartito tra le aree organizzative così come sotto riportato:

Area Amministrativa € 4.708,54

Area Tecnica € 4.708,54

La liquidazione degli incentivi connessi all'attività di progetto è subordinata alla verifica del livello di realizzazione.

Le parti concordano di rinviare alla contrattazione dell'anno 2019 la eventuale destinazione del contributo ANPR a finalità premianti del personale interessato.



Letto, approvato, sottoscritto


Dovadola, li 17 8 DIC 2018

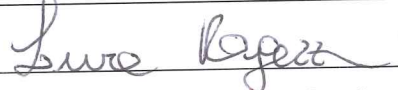
Per la parte pubblica

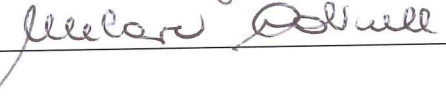
Dott. Roberto Romano – Presidente

Dott.ssa Laura Ragazzini – componente

Ing. Melania Colinelli – componente







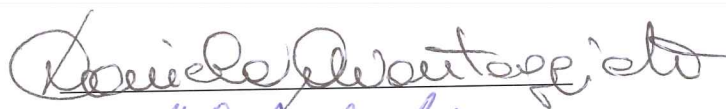
Per la parte sindacale

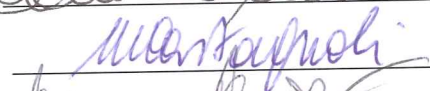
Daniela Avantaggiato – Rappresentante C.G.I.L.

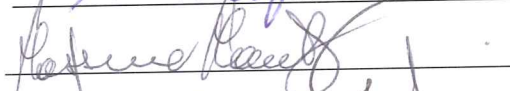
Martina Castagnoli – Rappresentante C.I.S.L.

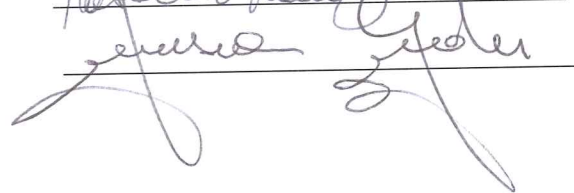
Massimo Monti – Rappresentante UIL-FPL

Francesca Gardini ~~o Giardini~~ – RSU









COSTITUZIONE DEL FONDO UNICO CONSOLIDATO DELL'ART. 67 COMMA 1 CCNL 21.5.2018

Norma di riferimento	Descrizione	IMPORTO
FONDO UNICO CONSOLIDATO		
Art. 15 comma 1 lett. a) CCNL 1.4.1999	Gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l. 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati	14255,5
Art. 15 comma 1 lett. b) CCNL 1.4.1999	Le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti	
Art. 15 comma 1 lett. c) CCNL 1.4.1999	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL	
Art. 15 comma 1 lett. f) CCNL 1.4.1999	Art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001 I trattamenti economici più favorevoli in godimento sono riassorbiti con le modalità e nelle misure previste dai contratti collettivi e i risparmi di spesa che ne conseguono incrementano le risorse disponibili per la contrattazione collettiva	
Art. 15 comma 1 lett. g) CCNL 1.4.1999	L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996	0
Art. 15 comma 1 lett. h) CCNL 1.4.1999	Risorse per il pagamento dell'indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall'art. 45, comma 1, del DPR n. 333 del 1990 di L. 1.500.000 nonché le somme spettanti a titolo di retribuzione individuale di anzianità di cui all'art. 44 del D.P.R. 333/1990 (anno 1995)	
Art. 15 comma 1 lett. i) CCNL 1.4.1999	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c); la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni; sono fatti salvi gli accordi di miglior favore (istituzione P.O.)	
Art. 15 comma 1 lett. l) CCNL 1.4.1999	Aumento delle risorse per il personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	
Art. 15 comma 1 lett. j) CCNL 1.4.1999	un importo dello 0,52 % del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo	1323,56
Art. 14 comma 3 CCNL 1.4.1999	Riduzione stabile del fondo per il pagamento del lavoro straordinario	
Art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999	Riduzione del 3% delle risorse destinate nell'anno 1999 al pagamento del lavoro straordinario	1044,41
Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, (...) o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.	
Art. 4 comma 1 CCNL 5.10.2001	Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	2700,16
Art. 32 comma 1 CCNL 22.1.2004	Le risorse decentrate sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	2495,78
Art. 32 comma 2 CCNL 22.1.2004	Le risorse decentrate sono incrementate dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza	2012,73
Art. 32 comma 7 CCNL 22.1.2004	Le risorse decentrate sono incrementate dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	
Art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006	Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza	1167,3
Art. 4 comma 2 CCNL 9.5.2007	RIA PERSONALE CESSATO	2376

FONDO UNICO CONSOLIDATO

Art. 8 comma 2 CCNL 11.4.2008	<i>A decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, con un importo corrispondente allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, qualora il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%</i>
TOTALE	

1440,2
28815,64



Three handwritten signatures in black ink, appearing to be initials or names, located in the lower-left quadrant of the page.



A handwritten signature in blue ink, located in the lower-right quadrant of the page.

FONDO UNICO CONSOLIDATO

RIDUZIONI

<p>ART.9 COMMA 2 BIS D.L.78/2010</p>	<p><i>DECURTAZIONE PERMANENTE PER EFFETTO ART.9 COMMA 2 BIS D.L.78/2010 E S.M.I.</i></p>	<p>IMPOR TO CONSOLIDAT O COMPRESIV O DI RDUZIONE PER CESSAZIONI</p>	<p>3541,11</p>
<p>Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018</p>	<p><i>Gli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017</i></p>	<p>Riduzione per trasferiment o di personale a seguito di delega di funzioni</p>	<p>1003,61</p>
<p>Art. 6-bis D.Lgs. 165/2001</p>	<p><i>In caso di esternalizzazione dei servizi le amministrazioni interessate provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, fermi restando i processi di riallocazione e di mobilità del personale</i></p>	<p>Riduzione per esternalizzazi one di servizi</p>	
<p>TOTALE FONDO</p>	<p>PARTE STABILE</p>	<p>0</p>	<p>24270,92</p>

Page 3

COSTITUZIONE FONDO

RI.F CONTRATTUALE	PARTE FISSA VOCI	descrizione	IMPORTI
ART.67, COMMA 1, ccnl 21/05/2018	A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.	Fondo unico consolidato	24270,92
ART.67, COMMA 1, ccnl 21/05/2019	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"	Risorse per le alte professionalità non utilizzate	
ART.67, comma 2, lett.a) CCNL 21/05/2018	€ 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)		
ART.67, comma 2, lett.b) CCNL 21/05/2018	L'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	556,64
ART.67, comma 2, lett.c) CCNL 21/05/2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	RIA ed assegni ad personam del personale cessato	1404
ART.67, comma 2, lett.d) CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi art.2 comma 3 del D.Lgs.165/2001	Trattamenti economici più favorevoli prima dei CCNL	
ART.67, comma 2, lett.e) CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi dalle amministrazioni di provenienza	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni	
ART.67, comma 2, lett.g) CCNL 21/05/2018	Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate DIMINUZIONE DEL 3%	Riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario	
ART.67, comma 2, lett.h) CCNL 21/05/2018	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti ad incremento stabile delle dotazioni organiche	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica	
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Gli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	Riduzione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni	
Art. 6-bis D.Lgs. 165/2001	In caso di esternalizzazione dei servizi le amministrazioni interessate provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, fermi restando i processi di riallocazione e di mobilità del personale	Riduzione per esternalizzazione di servizi	
Art. 6-bis D.Lgs. 165/2002	In caso di esternalizzazione dei servizi le amministrazioni interessate provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, fermi restando i processi di riallocazione e di mobilità del personale	Riduzione per esternalizzazione di servizi	
TOTALE PARTE STABILE			26231,56

COSTITUZIONE FONDO

PARTE VARIABILE

Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001	Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali	
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	Risparmi di gestione	
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 113 D.Lgs. 50/2016	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Incentivi funzioni tecniche	
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 3, C. 57, L.662/1996, Art. 59, C.1, lett. P), D.Lgs. 446/1997	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Recupero evasione ICI	
Art. 67 comma 2 lett. c) e Art. 70-ter CCNL 21.5.2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Risorse ISTAT	
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 9 comma 6 D.L. 90/2014	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Compensi professionali avvocatura	
Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	RIA del personale cessato nell'anno in corso	
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999	Risparmi straordinario anno precedente	15,31
Art. 67 comma 2 lett. f) CCNL 21.5.2018	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	Risorse messi notificatori	
Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	Risorse per il personale delle case da gioco	
Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	Risparmi anno precedente	1113,95
Art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	Integrazione 1,2% MS 1997	3054,38
Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica anno in corso	
Art. 67 comma 5 lett. c) CCNL 21.5.2018	Gli enti possono stanziare apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale	Integrazione delle risorse per finanziare specifici obiettivi di PEG	
EVENTUALI DECURTAZIONI	oneri personale trasferito ad altro Ente		1031,82
TOTALE VARIABILE			3151,82

COSTITUZIONE FONDO

RIDUZIONI			
Art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	Riduzione del tetto complessivo delle risorse	1.404,00 €

TOTALE COSTITUZIONE FONDO			
TOTALE PARTE STABILE			26231,56
TOTALE PARTE VARIABILE			3151,82
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORO DELLO	DELLE RIDUZIONI		29383,38

Page 6

Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2016

Fondo 2016	26293,47
componenti da escludere	
economie anno precedente	0
economie fondo straordinario anno precedente	0
TOTALE FONDO 2016 SOGGETTO AL TETTO	26293,47

Fondo 2018	29383,38
componenti da escludere	1404,01
economie anno precedente	1113,95
economie fondo straordinario anno precedente	15,31
0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità" - VOCE ERRONEAMENTE NON INSERITA FONDO 2016	0
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI	556,64
TOTALE FONDO 2018 SOGGETTO AL TETTO	26293,47

	2018	2016
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE	26293,47	26293,47
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		
LIMITE FONDO	26293,47	26293,47
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016		0

COMUNE DI DOVADOLA
ORGANO DI REVISIONE CONTABILE

PARERE DELL' ORGANO DI REVISIONE SULLA COSTITUZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' RELATIVE ALL'ANNO 2018

Il sottoscritto Dott. Andrea Dondi, Revisore unico dei Conti del Comune di Dovadola, nominato per il triennio 28/09/2016 - 27/09/2019 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 17/09/2016

- Vista la preintesa relativa al contratto decentrato per la costituzione e l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018 sottoscritta tra delegazione di parte pubblica e delegazione sindacale in data 03/12/2018 ed acquisita agli atti dell'Organo di Revisione;
- Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta e sottoscritta in data 11/12/2018 dal Responsabile dell'Area Finanziaria;
- Preso atto che compete all'Organo di Revisione il controllo sulla compatibilità degli oneri contrattuali decentrati con i vincoli di bilancio (art.48, comma 6, D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli imposti. (art.40, comma 3, D. Lgs. 165/2001);
- Tenuto conto del parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Dovadola in ordine alla effettiva copertura finanziaria;
- Ritenuti osservati i vincoli richiesti dalla legge e dai CC.CC.NN.LL. di comparto;

prende atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 di cui agli artt. 67e 68 del CCNL 2016-2018 del 21/05/2018 nel modo seguente:

Totale risorse decentrate stabili	€	24.827,56
Totale risorse decentrate variabili	€	3.151,82
Totale risorse decentrate per l'anno 2018	€	27.979,38
Fondo per le progressioni orizzontali consolidate	€	14.266,98
Fondo per l'indennità di comparto	€	2.395,32
Fondo per l'indennità per particolari responsabilità	€	700,00
Fondo per l'indennità di rischio	€	600,00
Fondo per l'indennità di reperibilità	€	-
Fondo per l'indennità di disagio	€	-
Fondo per l'indennità di turno	€	-
Fondo per l'indennità maggiorazione orario festivo	€	-
Fondo per l'indennità maneggio valori	€	600,00
Fondo per la produttività individuale e collettiva	€	9.417,08
Fondo per le progressioni orizzontali	€	-
Totale utilizzo risorse decentrate per l'anno 2018	€	27.979,38

ed esprime **parere favorevole** in ordine alla preintesa di contratto decentrato per la costituzione e l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018, sottoscritto tra delegazione di parte pubblica e delegazione sindacale in data 03/12/2018, sulla scorta delle risultanze della relazione allegata del Capo Area Finanziaria.

Dovadola, 13 dicembre 2018

IL REVISORE DEI CONTI
Dondi Dott. Andrea



